

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.6 +0.2 exercice multisite soit 2.8 (CN) 2,7+0,2 (HC)

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement : Etablissement Public de santé de Ville-Evrard est un hôpital public psychiatrique qui dessert 33 communes (sur 40) du département de la Seine-Saint-Denis. En 2024, la file active de l'établissement était de 31 282 patients, 2 648 professionnels y travaillent et cet hôpital dispose de 419 lits et 391 places en hôpital de jour/nuits.

Des unités d'hospitalisation temps complet sont réparties sur cinq sites : Neuilly-sur- Marne, Aubervilliers, Bondy, Saint Denis et Montreuil et 70 places en Accueil Familial Thérapeutique.

Sur le site de Neuilly-sur-Marne figure un centre de recherche clinique, de deux instituts de formation (infirmier et cadre de santé), d'une M.A.S (de 54 places). Cet établissement dispose d'un pôle médico-social regroupant les structures médico-sociales adultes (dont la MAS) et enfants avec sur Montreuil d'un IME (30 places), et d'un SESSAD (32 places) et sur Les Lilas d'une UEEA (10 places).

Adresse complète : 202, Av. Jean-Jaurès 93332 Neuilly sur Marne Cedex

Adresse site internet : [Accueil - EPS Ville Evrard \(eps-ville-evrard.fr\)](http://accueil-eps-ville-evrard.fr)

Type d'établissement :

Centre hospitalier ×

EHPAD ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....MAS.....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)...SESSAD, UEEA, IME,

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 31/12/2025 : ...**2 659** ETPR (tous budgets confondus)

Dont :

- personnels administratifs et techniques :516 ETPR

-personnels médicaux (tous statuts confondus) :234 ETPR

-personnels soignants :1 205 ETPR

-personnels sociaux et éducatifs :208 ETPR

Les effectifs de :

- La MAS sont de 1 ETP PM, 52 ETP PNM dont 7 ETP éducatif et social

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste

Directeur(trice) adjoint(e) au pôle médico-social de l'EPSVE

Direction déléguée des ESSMS secteur adulte, filière socio-éducative et accueils familiaux thérapeutiques (AFT).

Position dans l'organigramme

Le(la) directeur(trice) adjoint(e) est placé(e) sous l'autorité directe de la Directrice Parcours, Filières et Territoire (DPFT) et sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale de l'EPSVE.

Il(elle) est membre du Comité de Direction (CODIR) de l'établissement et exerce, à ce titre, les fonctions de directeur(trice) référent(e) d'un pôle sanitaire de l'établissement.

Missions

Le(la) directeur(trice) adjoint(e) contribue à la définition et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques du pôle médico-social, en lien avec la direction du pôle et le cadre supérieur socio-éducatif. Il(elle) assure la direction déléguée des établissements et services médico-sociaux (ESSMS) du secteur adulte ainsi que la suppléance du directeur de pôle.

ESSMS secteur adulte — Maison d'Accueil Spécialisée (MAS)

- Pilote l'élaboration et la mise en oeuvre du projet d'établissement de la MAS (2024-2028), en cohérence avec les orientations stratégiques de l'EPSVE et les engagements du CPOM du pôle médico-social négocié avec l'ARS.
- Garantit l'équilibre financier des structures (taux d'occupation, masse salariale, travaux et investissements) et assure le suivi des négociations budgétaires avec l'ARS en lien avec la direction des finances.
- Pilote la démarche qualité et les évaluations externes des ESSMS ; coordonne les plans d'action associés.
- Harmonise les pratiques professionnelles et veille à la cohérence des organisations de travail au sein des structures.
- Anime un dialogue social régulier avec les représentants du personnel et l'ensemble des équipes.
- Développe les coopérations internes et externes, notamment avec les acteurs du secteur du handicap (TSA, partenaires territoriaux).
- Contribue au développement des systèmes d'information, à la dématérialisation et à la prévention des risques professionnels.
- Entretient une relation de confiance avec les autorités de financement et de contrôle.
- Répond aux appels à projets relatifs à la création de places sociales et médico-sociales (foyer-logement, centre d'hébergement, ESSMS).

Filière socio-éducative (152 ETP)

- Pilote, avec l'appui de l'encadrement, la gestion des ressources humaines de la filière (éducateurs spécialisés, assistants sociaux) : recrutement, formation, fidélisation et parcours professionnels.
- Assure la représentation territoriale de la filière, notamment au sein du CTSM93, et contribue au développement des partenariats en matière d'action sociale.

Accueils familiaux thérapeutiques (AFT)

- Définit les orientations stratégiques des accueils familiaux thérapeutiques (AFT) et pilote l'élaboration du projet de service en cohérence avec les objectifs de l'EPSVE.
- Garantit le bon déploiement et le développement de l'offre AFT en lien avec les pôles de l'établissement, et en assure le suivi qualitatif et quantitatif.
- Supervise l'organisation des ressources humaines dédiées aux AFT et veille à la cohérence des pratiques professionnelles.

Expérience professionnelle appréciée

- Expérience confirmée dans le secteur médico-social, de préférence dans le champ du handicap adulte

- Expérience en direction d'ESSMS ou en direction adjointe d'un pôle médico-social appréciée.

Connaissances particulières requises

- Connaissance des acteurs du médico-social dans le secteur du handicap et de la santé mentale.
- Connaissance de la politique médico-sociale et sanitaire du territoire de la Seine-Saint-Denis.
- Maîtrise des règles de gestion budgétaire et financière applicables aux ESSMS.
- Maîtrise de la démarche qualité et de la gestion des risques en établissement médico-social.

Compétences professionnelles requises

- Capacité de synthèse, d'arbitrage et de prise de décision dans des environnements complexes.
- Aptitude à la conduite de projets et à la conduite du changement, y compris dans des configurations multi-porteurs.
- Adaptabilité et gestion des contraintes temporelles.
- Aptitude au dialogue et à la négociation individuelle et collective.
- Management d'équipes pluridisciplinaires : capacité à fédérer autour des projets d'établissement, en lien avec les équipes, les usagers et les familles.
- Rigueur dans le suivi des engagements, le respect des délais et le reporting hiérarchique.
- Loyauté, honnêteté intellectuelle et sens du service public.
- Savoir-faire relationnel, notamment avec les familles, les élus et les organisations syndicales.
- Capacité à développer, formaliser et consolider des partenariats et coopérations avec les acteurs du territoire.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

- Assure des astreintes administratives en qualité d'administrateur de garde

Versement de l'Indemnité Compensatrice de Logement (ICL) ou occupation d'un logement loué par l'établissement

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Cecilia Boisserie, Directrice générale, c.boisserie@epsve.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : A86 ; A4

Par le train : RER A Neuilly plaisance, RER E Chelles, Bus 113